

いぶり教職員だより

今日、学校現場は、教育課題が複雑化、多様化し、教員等が抱える業務も多くなっている中で、学校組織の年齢構成や経験年数の不均衡により、従来、各学校の同僚性の下で行われてきた経験豊富な教員等から若手教員等への知識及び技術等の伝達が困難になるなど、教員等を巡る環境が大きく変化しています。

こういった状況やご自身のライフプランなどを踏まえ、次のような研修や人事交流に参加し、様々な立場の職員の話を知ったり、経験してみたいはいかがでしょうか。

人材育成 ～各キャリアに応じた研修～

研修名	対象者	研修目的	研修内容	開催時期
女性教員のキャリアデザインセミナー	○管内の小学校、中学校、義務教育学校、高等学校、中等教育学校及び特別支援学校の教職員(性別問わず)	ミドルリーダーの必要性や役割についての共通理解を図り、組織マネジメントの在り方などの研修を通じて、 <u>ワークライフバランスに配慮しながら、学校運営に主体的に関わり、同僚教員と協働して教育活動を改善充実できる資質や能力の向上を図る。</u>	○講演「固定観念の呪縛を解く」 講師 苫小牧海上保安署 蓮見署長 ○苫小牧市立植苗小中学校 田中雅子校長による、女性教員のキャリアアップ等に係る講義、演習	令和5年7月31日
組織マネジメント力研修	○令和4年度及び令和5年度に昇任した胆振管内公立小・中学校の教頭 ○令和5年度教頭登録残の者 ○管理職を目指す意欲のある者	令和4年度及び令和5年度に昇任した教頭及び今後、学校経営や学校運営を担っていく意欲のある教員に対し、学校組織マネジメントの基礎知識を確認するための研修を2力年に亘って実施することにより、 <u>管理職に必須な資質や指導力の向上を図る。</u>	○特別支援教育について、教育課程の編成や課題に係る講義 ○いじめ、不登校への対応や危機管理、学校安全に係る講義 ○服務規律、働き方改革に係る講義	令和5年8月9日
教頭昇任予定者等研修会	○令和6年4月1日以降に昇任予定の公立小・中学校の教頭 ○令和5年度中途に昇任した公立小・中学校の教頭 ○令和6年度教頭登録残の者 ○現職教頭で参加を希望する者	令和6年度教頭昇任予定者等に対し、教頭としての心構え、年度当初業務、年間を通した管理事務に関すること等、基本的事項についての研修を実施することにより、 <u>教頭としての資質や指導力の向上を図る。</u>	○学習指導要項の理解度や過去の生徒指導、学校運営を振り返り、教頭に必要な資質や能力の再構築を図る講義 ○新年度を見据えての心構え、具体的な年度当初業務について理解を深める講義	令和6年3月予定

教職員の意欲や能力を引き出す取組

広域人事

■ねらい

【中堅の先生】他管内で教育実践の中核を担った後、胆振管内に戻りその経験を管内の学校教育に活かすものです

【若手の先生】他管内での勤務経験を通じ、資質向上に努め、胆振管内に戻りその成果を発揮するものです

■応募要件

新採用4年目以降の先生で広域人事実施要項の目的に沿った形であれば、年齢等に制限はありません

離島人事

■ねらい

人事交流を通じ、地理的特性から行動範囲が限られがちな児童生徒の教育活動に他管内での多様な経験を生かすことにより、離島所在校における教育活動の活性化を図るものです

■応募要件

初任段階研修を修了している方

北事北3県
人事交流

■ねらい

他県との人事交流を通じ、多様な教育実践の経験を積むことにより、実践力の向上を図るとともに、その成果を本道の学力向上及び特色ある学校づくりに活かすものです

■応募要件

勤務成績が優秀で、学習指導、生徒指導等に優れている方

特別支援学校
との人事交流

■ねらい

管内小中学校と管内特別支援学校との連携・協力体制を強化し、幅広い経験と知識を身につけ、資質・能力の向上に取り組むことで管内の特別支援教育の充実を図るものです

■応募要件

3年以上の勤務経験を有する者のうち、特別支援学級を2年以上担当している方