

## 北海道教育庁組織風土改革プランに関する職員アンケート結果概要

### 1 調査期間

令和5年9月28日（木）から令和5年10月11日（水）

### 2 調査対象

本庁局長級以下の全職員

### 3 回答率

回答率 51.1%（管理職員57.4% 一般職員49.0%）

### 4 集計結果の主なもの（全体）

#### （1）組織風土改革プランの浸透状況

設問の「はい」の割合	管理職員	一般職員
組織風土改革プランを知っているか	100.0%	85.3%
道教委の組織理念「新3K宣言」を知っているか	100.0%	91.4%
管理職員の行動基準を知っているか	98.6%	57.6%
管理職員コンプライアンスハンドブックを知っているか	96.5%	46.3%

#### （2）組織風土の確認

設問の「そう思う・ややそう思う」の割合	管理職員	一般職員
係内で自由に話し合える雰囲気があるか	95.1%	81.9%
他係・他課と協力して物事を進めていく雰囲気があるか	85.4%	69.5%
人を育てる組織風土はあるか	79.1%	58.4%
組織風土改革プラン策定前と比べて風通しのよい職場になってきているか	54.9%	33.5%

#### （3）管理職員の自己評価と一般職員の認識

設問の「当てはまる・やや当てはまる」の割合	管理職員	一般職員
管理職として話しやすいよう心がけているか／管理職とは話しやすいか	97.9%	81.4%
管理職として風通しのよい職場をつくろうとしているか／管理職は風通しのよい職場をつくろうとしているか	97.2%	77.1%
管理職として公平で納得できる人事評価ができていますか／管理職は公平で納得できる人事評価をしていますか	90.1%	63.1%
管理職としてハラスメントの防止徹底を意識しているか／管理職はハラスメントの防止徹底の意識があるか	100.0%	79.9%

#### （4）各種相談窓口の浸透状況

設問の「はい」の割合	管理職員	一般職員
パワハラ相談窓口を知っているか	100.0%	98.4%
セクハラマタハラ等相談窓口を知っているか	100.0%	98.4%
内部通報制度の通報窓口を知っているか	100.0%	88.7%
何でも相談 Online Box を知っているか	90.8%	51.9%